員工安全衛生實施情形

為維護員工人身安全與工作環境及落實安全衛生政策，本公司設有職安室，為勞工安全衛生管理專責單位，並訂定「安全衛生工作守則」，藉以確保員工工作場所安全衛生。

本公司安全衛生實施情形如下：

1. 環衛室與職安室每周實施安全衛生檢查，並訂有獎懲辦法以資鼓勵與警惕。
2. 每月召開環安會議，檢討缺失事項及宣導安全衛生事項。
3. 要求員工在廠區內依規定配帶安全衛生裝備，例如安全帽、防塵口罩或防塵面具、防火手套及安全鞋等。
4. 廠內每年舉辦二次消防演練，以及配合當地消防隊舉辦消防演習。
5. 操作機具或相關作業人員必須持有證照，定期檢視操作機具或相關作業人員之證照是否過期，以及辦理外部證照教育訓練。員工持有相關證照情形如下：固定起重機操作員 3 噸/5 噸以上(54 人)、堆高機操作人員訓練(66 人)、乙炔熔接裝置作業人員(31 人)、高壓氣體特定設備操作人員(12 人)、鉛作業主管人員(25 人)、特定化學物質作業主管(5 人)、缺氧作業主管訓練(8 人)、高壓氣體供應及消費作業主管(2 人)、有機溶劑作業人員/主管(3 人)、乙級勞工安全衛生管理員(3 人)、甲種勞工安全衛生業務主管(8 人)、勞工安全管理師(1 人)、危害通識執行人員(2 人)、防火管理人員(3 人)、危險物管理保安監督人(4 人)、職業災害急救人員訓練(25 人)、高空作業車操作人員(12 人)、甲級電匠(1 人)、鍋爐操作人員(1 人)。
6. 維護本公司員工健康、預防職業傷病，訂定員工健康管理程序，除提供每年定期身體健康檢查，另為使員工生理、心理維持在最佳狀態，本公司不定期辦理健康衛生教育訓練課程，聘請醫師定期到公司提供健康諮詢。每年實施一次員工身體健康檢查，並對特殊作業人員增加檢查項目。

為建立本公司環境職業安全衛生管理的整體方向，落實本公司職業安全衛生政策，本公司成立職業安全衛生委員會，由總經理擔任總召集人，職業安全衛生自動檢查項目共有每日作業檢點種類 11 種、每月檢查種類有 22 種、年度檢查種類有 7 種，並於 2023 年 10 月通過 ISO-45001 認證。

本公司維護員工工作環境與人身安全保護措施如下：

1. 設有全天候保全人員及門禁監視保全系統，以維員工門禁安全。
2. 除定期委託專業公司進行建築物公共安全檢查，並依消防法及勞工安全衛生相關規定，每年委託第三方進行消防設備、空調設備等各項設備進行檢查與維護。
3. 為預防員工職業傷害，本公司設有空氣污染防制設備、水污染防制設備、噪音污

染防制設備及 AED 緊急電擊設備，並於工作場所設置防錯機制、張貼注意安全及禁煙標語，提醒員工於工作場所時時刻刻注意安全小心火燭。

4. 全體員工皆有勞保、健保及團體保險，若員工有傷亡情事發生，本公司人事單位將協助辦理相關保險理賠事宜。
5. 本公司於民國 79 年 7 月 5 日成立職工福利委員會，職工福利委員由全體員工投票產生，職工福利委員會主責全體員工之福利作業，其中包括婚喪、生育補助、獎助學金、文康活動、員工旅遊及其他福利補助等。職工福利委員會每三個月召開一次會議，定期檢討預算編列及實施情形，職工福利金經費來源大部分為公司依營業收入按比例提撥至職工福利委員會專戶，少部分由員工薪資提撥。

2024 年員工的失能傷害(扣除上下班交通事故)頻率為零。

2024 年員工的鉛作業特殊健康檢查(血中鉛 40μg/dl 以下)全數通過。